

INFORMATIVO DA ADUPE | 10/09/2026

ADUPE <comunicacaoadupe@1785804.brevosend.com>
 Responder a: comunicacaoadupe@gmail.com
 Para: secretariaadupe@gmail.com

10 de setembro de 2026 às 11:49



INFORMATIVO DA ADUPE | 10/09/2026

Adupe apresenta às candidatas e aos candidatos ao Governo de Pernambuco prioridades para a UPE

Documento reúne cinco eixos considerados fundamentais pela entidade para o fortalecimento da Universidade, para a valorização da categoria docente, em especial o reajuste salarial anual acima da inflação. Pleitos da Adupe sobre a reestruturação do PCCV foram reforçados com cartas dos representantes dos Professores Adjuntos e Associados.

A Seção Sindical dos Docentes da Universidade de Pernambuco (Adupe) encaminhou aos candidatos e às candidatas ao Governo de Pernambuco carta com um conjunto de prioridades para a Universidade e para a carreira do segmento dos docentes.



A iniciativa tem como objetivo apresentar aos postulantes uma agenda de reivindicações da categoria e buscar o compromisso de que essas pautas sejam incorporadas às propostas e, posteriormente, às ações da próxima gestão estadual.

No documento, a Adupe destaca que a UPE é um patrimônio do povo pernambucano e defende a adoção de medidas capazes de assegurar condições adequadas para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão, além da valorização das professoras e dos professores da instituição.

As propostas apresentadas pela entidade estão organizadas em cinco eixos: **fortalecimento da UPE; valorização das professoras e professores; reestruturação do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos (PCCV); revisão da legislação que regulamenta o Programa de Negociação Coletiva Permanente; e sustentabilidade financeira do SASSEPE.**

Prioridades para a Universidade de Pernambuco

1. Fortalecimento da UPE

Garantir autonomia orçamentária com recursos financeiros suficientes que viabilizem a manutenção da infraestrutura física e eventuais expansões e criação de novas unidades de ensino na Região Metropolitana do Recife e no interior do Estado e, também suficientes para o custeio das atividades de ensino, pesquisa e extensão universitária e implantação de novos cursos de graduação e pós-graduação.

2. Valorização das professoras e professores

Desenvolver uma política de reajuste salarial, anual, acima da inflação, de acordo com o crescimento da Receita Corrente Líquida do Estado; melhorar as condições de trabalho; realizar concurso público e evitar a contratação em regime precário; aumentar o quantitativo de cargos para Professor Universitário e para Professor Titular.

3. Reestruturação do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos (PCCV)

Garantir a revisão da Lei 101/2007 do PCCV, estabelecendo a possibilidade progressão por titulação, mérito e tempo de serviço. Em caráter de urgência, encaminhar no primeiro semestre de 2027, Projeto de Lei visando a revisão dos critérios para a progressão interna de Professor Adjunto para Professor Associado e para a criação da função do Professor Titular de Carreira.

4. Revisão da Lei Nº 16.281/2018, que trata do Programa de Negociação Coletiva Permanente no âmbito do Poder Executivo Estadual.

Garantir a ocorrência de, pelo menos, seis reuniões da Mesa Específica de Negociação, nos moldes já estabelecidos para a Mesa Geral de Negociação.

5. Sustentabilidade Financeira do SASSEPE

Garantir a manutenção e ampliação da rede própria de assistência à saúde; Implantar o Sistema de Gestão, Controle e Planejamento no IASSEPE.

Para a Adupe, a apresentação dessas prioridades aos candidatos representa também uma forma de colocar em debate o futuro da UPE e das políticas públicas relacionadas aos seus trabalhadores. A entidade espera que os compromissos apresentados sejam considerados pelos postulantes ao Governo de Pernambuco e possam integrar as propostas de gestão para os próximos anos.

Cartas dos segmentos dos Professores Adjuntos e dos Professores Associados reforçam reivindicações da Adupe

As prioridades apresentadas pela Adupe aos candidatos também foram reforçadas por manifestações específicas dos segmentos dos **Professores Adjuntos e dos Professores Associados da UPE**. Em cartas abertas dirigidas aos candidatos, as representações dos dois segmentos chamam atenção para questões relacionadas à estrutura da carreira docente e defendem mudanças capazes de assegurar condições adequadas de progressão e valorização profissional.

Professores Adjuntos alertam para o represamento na carreira

A carta dos Professores Adjuntos chama atenção para um problema estrutural: o **represamento da carreira na função de Professor Adjunto**, situação que, segundo o documento, atinge quase 60% do quadro docente da UPE.

A manifestação destaca a situação de mais de 800 doutores que atuam na graduação, na pós-graduação, na pesquisa e na extensão e que, apesar de cumprirem os requisitos de desempenho acadêmico, encontram obstáculos para progredir à função de Professor Associado.

Reforçando a posição histórica da Adupe, a carta dos Adjuntos defende a superação das atuais barreiras legais e burocráticas à progressão e cobram a conclusão da tramitação da proposta elaborada pelo grupo de trabalho tripartite (SAD, Reitoria e Adupe) em 2025.

Criação da função de Professor Titular de Carreira

Em sua carta, os Professores Associados solicitam aos candidatos o compromisso público com a **instituição de uma carreira docente completa na UPE**, por meio da criação da função de Professor Titular de Carreira, integrada ao cargo de Professor Universitário, pleito que vem sendo enfaticamente defendido pela Adupe.

O documento destaca que a Universidade conta atualmente com apenas dez professores titulares, remanescentes de um concurso realizado há mais de vinte anos, e argumenta que docentes com décadas de produção acadêmica e dedicação à instituição não dispõem hoje de possibilidade de progressão além da classe de Associado.

A carta também aponta impactos dessa lacuna para a própria Universidade, como a dificuldade de retenção de profissionais qualificados, a perda de competitividade em editais e o enfraquecimento da capacidade institucional de captar recursos, formar pesquisadores e ampliar seu impacto científico e social.

Leia as cartas na íntegra

As duas manifestações complementam as prioridades apresentadas pela Adupe aos candidatos e ampliam o debate sobre a necessidade de uma política de carreira docente capaz de contemplar os diferentes segmentos da Universidade.

Confira a íntegra das cartas:

[Carta aberta dos Professores Adjuntos](#)

O represamento na classe de Professor Adjunto e a urgência de uma reforma justa da carreira docente da UPE

[Carta aberta dos Professores Associados](#)

Pelo compromisso de campanha com a carreira docente completa na UPE

A UPE em pauta

A iniciativa da Adupe e as manifestações dos segmentos docentes colocam em pauta, desde o período eleitoral, questões consideradas fundamentais para o futuro da Universidade de Pernambuco. A expectativa é de que os candidatos apresentem seus compromissos com a UPE e com a valorização de seus professores e professoras, contribuindo para que as demandas da comunidade universitária façam parte do debate e das ações sobre os rumos do Estado de Pernambuco.

Siga-nos nas redes sociais



Nossa Política de Privacidade: A Adupe segue a legislação que regula a internet e o envio eletrônico de mensagens. Não repassamos a terceiros informações das pessoas cadastrados em nosso sistema.

Este e-mail foi enviado para secretariaadupe@gmail.com

porque o endereço de e-mail porque está cadastro em Adupe.org.br Caso não deseje mais receber nossa Newsletter clique no link abaixo.

[Cancele sua subscrição aqui](#)

