

INFORMATIVO DA ADUPE | 22/06/2026

1 mensagem

ADUPE <comunicacaoadupe@1785804.brevosend.com>
 Responder a: comunicacaoadupe@gmail.com
 Para: secretariaadupe@gmail.com

22 de junho de 2026 às 09:00



INFORMATIVO DA ADUPE | 22/06/2026

Contracheques de junho trazem última parcela do reajuste do acordo trienal firmado em 2024

Reajuste médio de 19,83% no triênio 2024-2026 não repõe as perdas históricas dos docente da Universidade de Pernambuco, ainda assim é um pouco maior do que a inflação acumulada no período de 2023 a 2026.

A Seção Sindical dos Docentes da Universidade de Pernambuco (Adupe) informa que os contracheques de junho trarão a implementação da última parcela do reajuste salarial previsto no acordo plurianual firmado entre a Adupe e o Governo do Estado de Pernambuco em 2024.

O reajuste está assegurado pela Lei Complementar Estadual nº 538/2024, que consolidou os termos do acordo negociado pela Adupe junto à Secretaria de Administração do Estado (SAD).



O que muda na remuneração dos docentes?

1. A lei estabeleceu um reajuste no triênio 2024-2026, tomando como base a remuneração de maio de 2024, da seguinte forma:

- 3,0% em 01/06/2024
- 5,0% em 01/06/2025
- 16,30% em 01/06/2026

2. Incorporação definitiva da PARES ao vencimento-base

Outra mudança importante prevista pela Lei Complementar nº 538/2024 é a incorporação do valor remanescente da Parcela Remuneratória de Valorização do Servidor - PARES (R\$400,00) ao vencimento-base dos docentes.

Na prática, valores que anteriormente eram pagos em parcela separada passam a integrar o vencimento-base, fortalecendo a estrutura salarial da carreira e repercutindo sobre direitos e vantagens vinculados ao vencimento.

3. Aplicação da Parcela Complementar de Vencimentos (PCV)

Durante o processo de incorporação da PARES, podem surgir diferenças entre os valores recebidos pelos docentes em razão das particularidades de cada situação funcional.

Para evitar prejuízos remuneratórios e assegurar o cumprimento do reajuste mínimo garantido no acordo, a legislação prevê a utilização da Parcela Complementar de Vencimentos (PCV).

A PCV tem a finalidade de complementar a remuneração quando necessário, garantindo que nenhum docente receba valor inferior ao reajuste mínimo de 16,3% previsto para junho de 2026.

Além disso, a PCV possui caráter remuneratório e:

- Será reajustada sempre que houver reajuste do vencimento;
- Integrará a base de cálculo do terço constitucional de férias;
- Integrará a base de cálculo da gratificação natalina (13º salário);
- Será considerada para fins de contribuição previdenciária;
- Será considerada para fins de incidência do Imposto de Renda.

4. Reajuste da Gratificação de Dedicação Exclusiva (GDE)

Os docentes que recebem a Gratificação de Dedicação Exclusiva (GDE) também terão reajuste específico sobre essa parcela.

Os novos valores da GDE com vigência a partir de 1º de junho podem ser conferidos na tabela constante no link ao final deste texto.

Luta pela reformulação do PCCV permanece

A implementação desta última etapa representa o encerramento do acordo plurianual firmado em 2024 com o Governo do Estado de Pernambuco. A Seção Sindical reafirma que os termos pactuados estiveram longe de contemplar as reais necessidades da categoria docente e não correspondem à carreira valorizada que os professores da UPE desejam e merecem. No entanto, diante da conjuntura política e das condições de negociação existentes à época, o acordo representou o avanço possível, garantindo ganhos remuneratórios e evitando perdas para a categoria.

É importante destacar ainda que os mesmos parâmetros de reajuste foram adotados pelo Governo do Estado nas negociações com as demais categorias do serviço público estadual do Poder Executivo, exceto os professores da educação básica.

A Adupe segue mobilizada e firme na defesa de um Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) digno, com remuneração justa, condições adequadas de trabalho e efetiva valorização dos professores da Universidade de Pernambuco. Para que novos avanços sejam conquistados,

a participação ativa dos sindicalizados nas mobilizações, debates e ações da entidade permanece sendo um elemento fundamental.

[Acesse AQUI as grades salariais atualizadas \(01/06/2026\).](#)

Siga-nos nas redes sociais



Nossa Política de Privacidade: A Adupe segue a legislação que regula a internet e o envio eletrônico de mensagens. Não repassamos a terceiros informações das pessoas cadastrados em nosso sistema.

Este e-mail foi enviado para secretariaadupe@gmail.com

porque o endereço de e-mail porque está cadastro em Adupe.org.br Caso não deseje mais receber nossa Newsletter clique no link abaixo.

[Cancele sua subscrição aqui](#)

